

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา
ปีการศึกษา 2566

งานการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1. วิเคราะห์ภารกิจและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของโรงเรียน
2. จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด
3. นำเสนอแผนอัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา
4. นำแผนอัตรากำลังของโรงเรียนสู่การปฏิบัติ
5. ประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะ/ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง/ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด ส่งคำขอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา/และหรือ ก.ค.ศ แล้วแต่กรณีพิจารณาอนุมัติและเสนอผู้มีอำนาจแต่งตั้ง

งานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1. ดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา กรณีได้รับมอบอำนาจจาก อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา
2. ดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษาอื่นในสถานศึกษา ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ กำหนด
3. กรณีการจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินงบประมาณให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังหรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด
4. กรณีการจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวอื่นนอกเหนือจากข้อ 3 ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่สถานศึกษากำหนด
5. เสนอคำร้องขอย้ายไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อดำเนินการนำเสนอ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณา อนุมัติของผู้ประสงค์ย้ายและผู้รับย้ายแล้วแต่กรณี
6. บรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับย้ายจากสถานศึกษาอื่น
7. รายงานการบรรจุแต่งตั้งและข้อมูลประวัติส่วนตัวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อ จัดทำทะเบียนประวัติ

งานการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

3.1 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ก. การพัฒนาก่อนการมอบหมายหน้าที่

1. ดำเนินการปฐมนิเทศแก่ผู้ได้รับสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง แจ้งภาระงานตามมาตรฐานคุณภาพงาน

มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ให้รู้และเข้าใจ

2. ดำเนินการติดตามประเมินผลและจัดให้มีการพัฒนาตามความเหมาะสมและต่อเนื่อง

ข. การพัฒนาระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ตามมาตรา 79)

1. ศึกษาวิเคราะห์ ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา

2. กำหนดหลักสูตรการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา

3. ดำเนินการพัฒนาตามหลักสูตร ติดตามประเมินการพัฒนา รายงานผลการดำเนินงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.2 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบให้ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน รายงานการส่งเลื่อนและไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดเก็บข้อมูลลงในทะเบียนประวัติ (ก.พ 7)

3.3 การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

1. กรณีใช้เงินงบประมาณให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังหรือตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่ สพฐ. กำหนด

2. นอกเหนือจากข้อ 1 ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถานศึกษากำหนด

3.4 การดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ดำเนินการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3.5 เงินวิทยฐานะและค่าตอบแทนอื่น ดำเนินการตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3.6 งานทะเบียนประวัติ จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เก็บไว้ ณ สถานศึกษา และเขตพื้นที่การศึกษา อย่างละฉบับ

3.7 งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตรวจสอบคุณสมบัติ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3.8 งานการขอมิบัติประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

3.9 งานขอหนังสือรับรอง เพื่อศึกษาดูงาน ศึกษาต่อ ลาอุปสมบท ขอพระราชทานเพลิงศพ ยกย่องเชิดชูเกียรติและให้ได้รับเงินวิทยพัฒน์ การจัดสวัสดิการ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และที่วิธีการที่เกี่ยวข้อง

4. งานวินัยและการรักษาวินัย

4.1 กรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

1. ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสอบสวนให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า กรณีมีมูลตามข้อกล่าวหา

2. ผู้อำนวยการสถานศึกษา สั่งยุติเรื่อง กรณีไม่มีมูลกระทำความผิด หรือสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่การกระทำผิด พร้อมทั้งรายงานผลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.2 กรณีความผิดร้ายแรง

1. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน กรณีมีมูล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
2. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอผลการพิจารณาให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาลงโทษ
3. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 53 แห่งกฎหมายและระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
4. รายงานการดำเนินงานทางวินัยไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4.3 การอุทธรณ์

1. การอุทธรณ์กรณีความผิดวินัย
 - กรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ยื่นต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 - กรณีความผิดวินัยร้ายแรง ให้ยื่นเรื่องขออุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4.4 การร้องทุกข์

กรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการ ให้ร้องทุกข์ต่อ ก.ค.ศ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

5. งานการออกจากราชการ

1. การลาออกจากราชการ ผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาอนุญาตการลาออก และรายงานไปยังเขตพื้นที่การศึกษา
2. การให้ออกจากราชการ กรณีไม่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานไปยังเขตพื้นที่การศึกษาทราบ
3. การออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรายงานไปยังเขตพื้นที่การศึกษาทราบ
4. การให้ออกจากราชการไว้ก่อน กรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงจนถูกต้องคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา (เว้นแต่กระทำผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ)
5. การให้ออกจากราชการเพราะเหตุรับราชการนานหรือเหตุทดแทน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และรายงานไปยังเขตพื้นที่การศึกษา
6. กรณีมีมลทินมัวหมอง กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ผลการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่สั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าให้รับราชการต่อไปจะทำให้เสียหายต่อทางราชการอย่างร้ายแรง ให้เสนอผลการสอบสวนไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา หรือได้รับโทษจำคุกตามคำสั่งของศาล ผู้อำนวยการสถานศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน