

**รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.2566**

**โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
กระทรวงศึกษาธิการ**

## คำนำ

กลุ่มงานเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา และเป็นข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และ  
สนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพของสถานศึกษา

กลุ่มงานเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานนี้จะเป็น  
ประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และผู้ที่สนใจ

กลุ่มงานเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร  
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2565

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

.....

การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของ กลุ่มงานเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่ม  
วิทยา ดำเนินการตามภารกิจของงานบุคลากรโรงเรียน ประจำปี พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย

1. ข้อมูลด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มสาระการเรียนรู้	วิทยฐานะ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		ชำนาญการพิเศษ	1	
2	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา		ชำนาญการพิเศษ	1	
			ชำนาญการ	2	
3	ครู	ภาษาไทย	ชำนาญการพิเศษ	2	
			ชำนาญการ	1	
			ไม่มีวิทยฐานะ	1	
4	ครู	คณิตศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ	6	
			ไม่มีวิทยฐานะ	1	
5	ครู	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ชำนาญการพิเศษ	9	
			ชำนาญการ	5	
			ไม่มีวิทยฐานะ	1	
6	ครู	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชำนาญการพิเศษ	3	
			ชำนาญการ	4	
7	ครู	สุขศึกษาและพลศึกษา	ชำนาญการ	1	
8	ครู	ศิลปะ	ชำนาญการพิเศษ	2	
			ครูผู้ช่วย	1	
9	ครู	การงานอาชีพ	เชี่ยวชาญ	1	
			ชำนาญการพิเศษ	2	
			ชำนาญการ	4	
10	ครู	ภาษาต่างประเทศ	ชำนาญการพิเศษ	5	
			ชำนาญการ	3	
			ไม่มีวิทยฐานะ	2	
11	ครู	งานแนะแนว	ชำนาญการพิเศษ	1	
			ไม่มีวิทยฐานะ	1	
รวมจำนวนข้าราชการครู				60	

## สรุป จำนวนข้าราชการครูทั้งหมด 60 คน แบ่งเป็น

### 1. กลุ่มสาระการเรียนรู้

-บริหารสถานศึกษา	จำนวน 4 คน
-กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	จำนวน 4 คน
-กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	จำนวน 7 คน
-กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	จำนวน 15 คน
-กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	จำนวน 7 คน
-กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	จำนวน 1 คน
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	จำนวน 3 คน
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	จำนวน 7 คน
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	จำนวน 10 คน
กลุ่มงานแนะแนว	จำนวน 2 คน

### 2. วิทยฐานะ

-เชี่ยวชาญ	จำนวน 1 คน
-ชำนาญการพิเศษ	จำนวน 32 คน
-ชำนาญการ	จำนวน 20 คน
-ไม่มีวิทยฐานะ	จำนวน 6 คน
-ครูผู้ช่วย	จำนวน 1 คน

---

2. พนักงานราชการ	จำนวน 5 คน
3. ครูอัตราจ้าง	จำนวน 7 คน
4. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน 19 คน
<b>รวมข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมด</b>	<b>จำนวน 91 คน</b>

## 2. ข้อมูลการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน **วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 ราย**

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ว17/2552 โดยได้ผ่านการประเมินด้านที่ 1-2 และส่งผลงานด้านที่ 3 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน **วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย**

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน **วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย**

3. ข้อมูลการพัฒนาตนเองและวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

ที่	ชื่อหลักสูตรการพัฒนา	เรื่องที่ได้รับการพัฒนา	จำนวน (คน)	เอกสารอ้างอิง (เกียรติบัตร/ คำสั่ง ฯลฯ)
1	การจัดการเรียนการสอน	1. อบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการความร่วมมือกับโรงเรียนเครือข่ายในการขยายองค์ความรู้ทางวิชาการ และวิธีการจัดการเรียนการสอนสู่โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สังกัด สพฐ. จังหวัดลำปาง ครั้งที่ 2	5	เกียรติบัตร
		2. อบรมเนื้อหาหลักสูตร "ศิลป์การจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ รายวิชา การตลาดดิจิทัล	2	เกียรติบัตร
		3. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ ก้าวหน้าด้วยวิจัยในชั้นเรียน "ภาษาไทย"	1	เกียรติบัตร
		4. ได้รับการพัฒนาตนเองตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาการนิเทศ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ	1	เกียรติบัตร
รวม			9	
2	การวัดผลประเมินผล	1. เข้าร่วมการเสวนาวิชาการออนไลน์ การส่งเสริมพัฒนา Active Teachers สู่การประเมินวิทยฐานะ (ว. PA)	1	เกียรติบัตร
รวม			1	
3	การใช้สื่อเทคโนโลยี	1. ได้เผยแพร่สื่อ/นวัตกรรมทางการศึกษา ตามนโยบาย "1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม" "1 ครู 1 นวัตกรรม"	2	เกียรติบัตร
รวม			2	
4	ระบบบริหารจัดการ การศึกษา	1. เป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการเรียนรู้ ACTIVE LEARNING สำหรับสาระ เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาครูโรงเรียนคุณภาพวิทยาสاتร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี	1	เกียรติบัตร
รวม			1	
5	คุณธรรม จริยธรรม ของ ผู้ประกอบวิชาชีพ	1. ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทผู้บริหาร สถานศึกษา	2	เกียรติบัตร
		2. ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา	5	เกียรติบัตร
รวม			7	
6	ทักษะภาษาอังกฤษ	1. The EduSynch CEFR Level Test	2	เกียรติบัตร
รวม			2	

7	การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	1. เป็นครูที่ปรึกษาโครงการ กิจกรรมการแข่งขันโครงการระดับเครือข่ายภาคเหนือตอนบน โครงการห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม	19	เกียรติบัตร
		2. เป็นกรรมการตัดสินการแข่งขันโครงการระดับเครือข่ายภาคเหนือตอนบน โครงการห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม	5	เกียรติบัตร
รวม			24	

**สรุปผลการดำเนินการ ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565**

**ปัญหา/อุปสรรค**

เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.2/ว29 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2565) กำหนดให้ มาตรฐานวิชาเอกระดับมัธยมศึกษา ของวิชาเอกสุขศึกษา พลศึกษา จำนวน 2 อัตรา โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา จึงขาดครูในวิชาเอกสุขศึกษาพลศึกษา เนื่องจากมีข้าราชการครูเพียง 1 อัตรา

**ข้อเสนอแนะ**

เสนอข้อมูลการวางแผนอัตรากำลัง จ.18 และรายงานปริมาณอัตรากำลัง ให้ทางเขตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน จัดสรรอัตราต่อไป