



รายงานการดำเนินงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแจ้งห์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โรงเรียนแจ้งห์มหาวิทยาลัย จัดทำขึ้นเพื่อประมวลผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแจ้งห์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้ผู้สนใจในการนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ขอขอบคุณครูและบุคลากรโรงเรียนแจ้งห์มหาวิทยาลัย ไว้ ณ โอกาสนี้ ที่มีส่วนร่วมในดำเนินงาน จนบรรลุวัตถุประสงค์

โรงเรียนแจ้งห์มหาวิทยาลัย

การกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยาได้ดำเนินการวิเคราะห์ และพัฒนาตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำและนำมาพัฒนาปรับปรุง ทั้งการปฏิบัติของผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรต่าง ๆ ในโรงเรียน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นโดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ปีงบประมาณ 2565 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่า มีตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้นคือ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยอาจเพิ่มเติมแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

- 1) โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) โรงเรียนต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 3) โรงเรียนต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนนน้อยเพื่อสร้างแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น
- 4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

จากผลการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้นโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และดำเนินการตามมาตรการจัดประชุมเพื่อวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อรักษาระดับคะแนนให้คงเดิม ดังนี้

1. โรงเรียนต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

โดยการจัดประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อร่วมวิเคราะห์และวางแผนการจัดทำโครงการและกิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนจัดประชุมครูเพื่อร่วมพิจารณางบประมาณ และผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน





2. โรงเรียนดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบในที่ประชุมครู มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชีเพื่อตรวจสอบบัญชีของสถานศึกษา การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



ประกาศโรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน โรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา ขอให้คำมั่นในการบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นหลักแห่งความชอบธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ต่อน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ขอให้คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา ทุกคน ได้ยึดมั่นในหลักการนี้และตระหนักไว้เสมอว่า “ความซื่อสัตย์สุจริต” จะก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองของชาติเพื่อการบริหารราชการและการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้เอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๒. ด้านความรับผิดชอบปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ บริการรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม
๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร มุ่งสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้รับบริการ แจ้งข้อมูลข่าวสาร เสนอผลการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา


จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายบรรจง สอนสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ้าหน่มีวิทยา

3. โรงเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด เช่น ประเด็นที่ได้คะแนนน้อยเพื่อสร้างแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลให้ถูกต้อง ตรงประเด็นการประเมินและเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามาประเมินความโปร่งใสของสถานศึกษา โดยการจัดทำ QR Code ขึ้นเว็บไซต์ของสถานศึกษา



กำลังใจร้อยแฉับวิทยา
ที่ ๑๘๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่ส่วนบริหารงาน ศค. ได้จัดทำแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาตามระเบียบกระทรวงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งยังพบว่ายังมีบางหน่วยงานที่ปฏิบัติตามระเบียบฯ ยังไม่ครบถ้วนและมีการประเมินอย่างไม่เป็นกลาง


ในทางนี้จึงมีมติให้โรงเรียนกำลังใจเตรียมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ดังนี้

1. นายบรรจง สอนสมบุรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน
2. นายฉัตรสินธุ์ ฉอมแก้ว รองผู้อำนวยการโรงเรียน
3. นางกนกกร กลุ่ใจ รองผู้อำนวยการโรงเรียน
4. นายพิทักษ์ ศรีชัยพิบูลย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน
5. นายสุวิทย์ อุบลวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงเรียน
6. นายชวรงค์ วัฒนวิทย์ ผู้อำนวยการโรงเรียน
7. นางสาวณัฐพร วัฒนวิทย์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน
8. นายสุชาติศักดิ์ พรหมบุญดี ผู้อำนวยการโรงเรียน
9. นางสาวกนิษฐา กิ่งไม้ หัวหน้ากลุ่มบริหาร
10. นางสาวกนิษฐา วิจิตรจิตต์ หัวหน้ากลุ่มบริหาร
11. นางศศิธร ธงจิตต์ หัวหน้ากลุ่มบริหาร
12. นายชวลิต บุณยกุล หัวหน้ากลุ่มบริหาร
13. นายธรรณ ธรรมคงจะ หัวหน้ากลุ่มบริหาร
14. นางสาวกัญจณี กามา หัวหน้ากลุ่มบริหาร
15. นางสาวกมล วัฒนวิทย์ หัวหน้ากลุ่มบริหาร

ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
2. ควบคุม กำกับและให้คำแนะนำ บริหารฯ คอยประสานงานและรายงานผลปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. ส่งข้อมูลผลการปฏิบัติงานแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ที่นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


นายบรรจง สอนสมบุรณ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนกำลังใจ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มีผลต่อคุณภาพของสถานศึกษาและชื่อเสียงของสถานศึกษา ดังนี้

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่เอื้อเฟื้อถวายเป็นทิฐิ ไม่เอื้อเฟื้อถวายเป็นคุณแก่ตนโดยไม่คำนึงถึงคุณประโยชน์
จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการที่มีคุณธรรมและคุณธรรมเป็นที่ยึดมั่น และปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแบบเอื้อเฟื้อ
ศึกษา ค้นคว้า สืบค้น วิจัย และเผยแพร่งานวิจัยที่ถูกต้องและประโยชน์	ไม่รายงานการปฏิบัติงานไม่ตรงต่อความเป็นจริง ซักถามหรือข่มขู่ผู้เกี่ยวข้อง
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม	ไม่ยึดมั่นในหน้าที่ราชการ และไม่ยึดมั่นในหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการของตนแม้ในยามที่ขาดความสามารถ
ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ที่แลกกับการปฏิบัติราชการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนในลักษณะที่ผิดศีลธรรมอันดีของประชาชน
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ศักดิ์ศรีและเกียรติยศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่เอื้อเฟื้อถวายเป็นคุณแก่ตนโดยไม่คำนึงถึงคุณประโยชน์



4. ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา เพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยจัดประชุมและมอบหมายหน้าที่ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำข้อมูลรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคีรัฐ (ITA) มีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล



ประกาศโรงเรียนเจ้าพระยา

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้วยโรงเรียนเจ้าพระยา ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อำนวยความสะดวกให้กับศิษย์ภายในสถานศึกษา โดยชุดปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่สอดคล้องให้เกิดการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกผลประโยชน์ส่วนตนจากกลุ่มชาติต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานนี้ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพราะพฤติกรรมการมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับข้าราชการเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญาหรือทางแพ่ง ซึ่งกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนเจ้าพระยา ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้
 - ๑) การมาปฏิบัติงานราชการปกติ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. กรณีมาลงเวลาปฏิบัติงานราชการ เกิน ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติงานที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้งกเป็นผู้ใช้ไปราชการ
 - ๒) ในระหว่างเวลาของการปฏิบัติราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มิให้เข้าเป็นจะต้องของอนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน ๓ ชั่วโมง จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้นับบัญชา
 - ๓) ในเวลาของการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนเจ้าพระยา
๒. มาตรการป้องกันการใช้ผลประโยชน์ส่วนตนจากกลุ่มชาติต่อราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
 - ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมีจรรยาบรรณโดยชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดทำจรรยาบรรณโรงเรียน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติงานนี้ (No Gift Policy)
 - ๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเจ้าพระยา เรียกรับเงิน หรือสินบน ผลประโยชน์อันตนจากกลุ่มชาติต่อราชการ
 - ๓) บุคลากรของโรงเรียนเจ้าพระยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
 - ๑) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมีจรรยาบรรณโดยชอบด้วยกฎหมาย
 - ๒) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเจ้าพระยา ภาครัฐเอกชน ทรัพย์สิน หรือทรัพย์สินต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์อันตนจากทางราชการ
 - ๓) บุคลากรของโรงเรียนเจ้าพระยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. มาตรการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
 - ๑) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
 - ๒) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ที่รอบรู้ทันคนคิด ปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากร โดยรอบคอบ ทุกระดับ
 - ๓) บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนในโรงเรียนเจ้าพระยา ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวน หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์สุจริตไม่ปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติที่ก่อให้เกิด ความเสียหายให้ดำเนินการทางวินัยทันที

(นายประจักษ์ สอนสมบูรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ้าพระยา



จ.ว. รับการตรวจสอบภายในสถานศึกษาในสังกัด สหม.ลำปาง ลำพูน

วันอังคาร ที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ.2566 นายจักรินทร์ จอมแก้ว รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการและกลุ่มบริหารทั่วไป โรงเรียนเจ้าพระยา พร้อมด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าต้อนรับคณะกรรมการในการตรวจสอบภายในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมอนันตคุณ โรงเรียนเจ้าพระยา