



## ประกาศโรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา

### เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้วยโรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อ่านเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสถานศึกษา โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้แก่ การใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน เพราะพฤติกรรมกรรมกรมีผลประโยชน์ทับซ้อนบางประการเป็นความผิดทางวินัย ทางอาญาหรือทางแพ่ง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา ดังนี้

1. มาตรการป้องกันการใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้
  - 1) การมาปฏิบัติราชการปกติ เวลา 08.30 น.- 16.30 น. กรณีมาลงเวลาปฏิบัติราชการ เกิน 08.30 น. ถือว่ามาปฏิบัติงานสาย และให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ โรงเรียนที่ตั้งยกเว้นผู้ที่ไปราชการ
  - 2) ในระหว่างเวลาราชการปกติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเหตุจำเป็นจะต้องขออนุญาตออกนอกเวลาราชการปกติได้ไม่เกิน 3 ชั่วโมง จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา
  - 3) ในเวลาราชการปกติ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานโรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา
2. มาตรการป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
  - 1) มุ่งเน้นการปลูกฝังสร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยจัดทำเป็นประกาศโรงเรียน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
  - 2) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้มาติดต่อราชการ

3) บุคลากรของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

3. มาตรการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) มุ่งเน้นการปลูกฝัง สร้างวัฒนธรรมสุจริต ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
- 2) ห้ามมิให้บุคลากรของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา นำวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ ทรัพยากรต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์นอกเหนือจากงานราชการ
- 3) บุคลากรของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558

4. มาตรการให้เกิดการมีส่วนร่วมในการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- 1) จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าของราชการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- 2) ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติ ปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากร โดยครอบคลุม ทุกระดับ

5. บทกำหนดโทษ

หากบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ให้ผู้ควบคุมหรือผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทำทัณฑ์บนไว้และหากละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติจนก่อให้เกิด ความเสียหายให้ดำเนินการทางวินัยทันที

ทั้งนี้ให้บุคลากรของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ถือปฏิบัติตามแนวทางและมาตรการนี้อย่างเคร่งครัด



(นายบรรจง สอสมบุญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา