

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีประเด็นความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต และประพฤติมิชอบ หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม คือ 1) ประเด็นการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว 2) ประเด็นการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ 3) ประเด็นการใช้งบประมาณไม่ เป็นไปตามระเบียบทางราชการ และ 4) ประเด็นการ ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ ซึ่งมีความ จำเป็นต้องมีการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยง โดยกำหนดมาตรการและการดำเนินการเพื่อลดหรือควบคุมความเสี่ยงใน ประเด็นความเสี่ยง ดังกล่าว ดังนี้

ประเด็นที่ต้องมีการจัดการ ความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1. การนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ ส่วนตัว	1) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้ บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถ คิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม 2) กำหนดและดำเนินการ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การรับของขวัญของ กำนัลหรือ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่	1) ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม และสร้าง วัฒนธรรมให้บุคลากร ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ 2) กำหนดและดำเนินการ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ การรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยา
3. การใช้งบประมาณไม่ เป็นไปตาม ระเบียบทาง ราชการ	1) ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ 2) กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม
4. การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและวิธีการ ของทางราชการ	1) ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ 2) กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ได้ดำเนินการมาตรการและดำเนินกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ดังนี้

1. มาตรการและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในประเด็นการนำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ ส่วนตัว และประเด็นการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1.1 ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และ สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

1.2 กำหนดและดำเนินการมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันมิควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา เพื่อเป็นมาตรการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และเป็นแนวทางจัดการความเสี่ยง ในเรื่องการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและการรับของขวัญของกำนัลหรือทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ จากการปฏิบัติหน้าที่

2. มาตรการและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตาม ระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ ดังนี้

2.1 ดำเนินกิจกรรม ให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

2.2 กำหนดและดำเนินการ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และควบคุมมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรใน หน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการจัดการ ความเสี่ยงประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตาม ระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนและวิธีการของทางราชการ

2.3 กำหนดให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแล ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งเป็นการจัดการความ เสี่ยงประเด็นการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน และวิธีการของทางราชการ

2.4 กำหนดให้มีแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการจัดการความเสี่ยงประเด็นการ ใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามระเบียบทางราชการและการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของ ทางราชการ