

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรโรงเรียน  
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน  
กระทรวงศึกษาธิการ

**การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ไตรมาสที่1-ไตรมาสที่4)**

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 65	2 ม.ค.-มี.ค. 66	3 เม.ย.-มิ.ย. 66	4 ก.ค.-ก.ย. 66		
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง -จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี -แบบรายงานปริมาณงานวิชาของ สถานศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2566			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
2. การสรรหากคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน -งานย้ายข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราว		/		/	-	งานบุคลากร โรงเรียน
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร -โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาประจำปี/ กิจกรรมการไป ประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครู และบุคลากรทางการศึกษา 2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน 3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 4. กิจกรรมประชุมสัมมนาทาง วิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 5. กิจกรรมการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน	/	/	/	/	200,000 200,000 10,000 5,000 200,200	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 65	2 ม.ค.-มี.ค. 66	3 เม.ย.-มิ.ย. 66	4 ก.ค.-ก.ย. 66		
4. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีและ เลื่อนวิทยฐานะ	/	/	/	/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียน การสร้างขวัญและกำลังใจการสร้างขวัญและ กำลังใจ	/	/	/	/	-	คณะครูในโรงเรียน
6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา		/		/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน
8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน -ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน			/	/	-	คณะครูในโรงเรียน



โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2566  
โรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา อำเภอเจ้าหม่ว จังหวัดลำปาง

1. แผนงานพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ
2. ชื่อโครงการ(งาน)โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อกิจกรรม

1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
4. กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566
5. กิจกรรมการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน

สนองกลยุทธ์โรงเรียนเจ้าหม่ววิทยา ข้อที่ ....3.....รหัสในระบบGFMIS.....

สนองตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ด้านคุณภาพผู้เรียน มาตรฐานที่ - ตัวบ่งชี้ที่ -
- ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2, 2.4
- ด้านการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- มาตรฐานที่                      ตัวบ่งชี้ที่

ลักษณะโครงการ     ใหม่                       ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวรัชณี กามาต และคณะ

### 3. หลักการและเหตุผล

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียนบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนการบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกันและทำงานด้วยความพึงพอใจขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมากเพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลแสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงานบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควรในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดีการปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงการจัดสวัสดิการต่างๆให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

โรงเรียนจะก้าวหน้าได้นั้น บุคลากรของโรงเรียนไม่ว่าจะเป็นครู เจ้าหน้าที่สำนักงาน ลูกจ้างประจำ รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว ถือว่าเป็นผู้มีส่วนสำคัญยิ่ง บุคลากรควรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีวิสัยทัศน์ทันต่อเหตุการณ์ บุคลากรจึงควรได้รับการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน มีความสามารถในการสอน การบริหารจัดการ ถึงแม้ว่าบุคลากรแต่ละคนจะมีความรู้ความสามารถไม่เหมือนกันก็ตามแต่ทุกคนสามารถพัฒนาได้ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการดูแลบุคลากรให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เป็นกระบวนการที่งานพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรของโรงเรียน

### 4. วัตถุประสงค์

#### ผลผลิต (Outputs)

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการเข้ารับการประชุม อบรมและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน
5. เพื่อนำเงินไปจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ครูอัตราจ้าง ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน

## ผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา และมีความพร้อมในการทำงานมีความสามารถในการสอนและการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน
5. ครูอัตราจ้าง ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจและปฏิบัติการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

## 5. เป้าหมาย

### 5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยาทุกคน

### 5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
5. ครูอัตราจ้าง ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจและปฏิบัติการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

6. วิธีดำเนินการ/ ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 65	2 ม.ค.-มี.ค. 66	3 เม.ย.-มิ.ย. 66	4 ก.ค.-ก.ย. 66		
<b>1. ขั้นเตรียมการ (Plan)</b> - ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากโรงเรียน	✓					นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
<b>2. ขั้นดำเนินการ (Do)</b> 1) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและ บุคลากรทางการศึกษา	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000 (งบบุคลากร)	นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ ทำงาน				200,000	200,000 (งบบุคลากร)	นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา		10,000			10,000 (งบบุคลากร)	นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
4. กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้าง ความสำเร็จในการทำงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำ คุณประโยชน์แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566				5,000	5,000 (งบบุคลากร)	นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
5. กิจกรรมการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนการสอน	50,040	50,040	50,040	50,080	200,200 (งบบุคลากร)	นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
<b>3. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล(Check)</b> 1. ประเมินผลการจัดกิจกรรม	✓	✓	✓	✓		นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
<b>4. ขั้นสรุปรายงานผลและปรับปรุง (Act)</b> 1. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ				✓		นางสาวรัชณี กามาต และคณะ

7. สถานที่ดำเนินการ.กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

8. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

สิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

9. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 615,200 บาท

## 10. หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

1. คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
3. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

## 11. การประเมินผล

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการเข้ารับการประชุม อบรมและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างน้อย 12ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	1.การเข้ารับการพัฒนิตนเอง	1.เอกสาร คำสั่งการไปราชการ การประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ 2.เกียรติบัตรที่ได้รับ
2.เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา	1.การประเมิน	1. แบบประเมินความพึงพอใจ
3.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน	3.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเอง และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง	1 การประเมิน	1.แบบประเมินความพึงพอใจ 2.เกียรติบัตร รางวัลต่างๆ



4.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และ ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาในโรงเรียน	4.ครูและบุคลากร ทางการศึกษาร้อย ละ100 เกิดขวัญ และกำลังใจ และมี ความสัมพันธ์อันดี ต่อครูและบุคลากร ทางการศึกษาใน โรงเรียน	1. ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุก คน	1.การประเมิน	1. แบบประเมิน ความพึงพอใจ
5.เพื่อนำเงินไปจ่ายเป็น ค่าจ้างให้แก่ครูอัตราจ้าง ที่มีความเชี่ยวชาญใน สาขาเฉพาะและเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียน การสอน	5.ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญใน สาขาเฉพาะ มีความ พึงพอใจและ ปฏิบัติการสอนอย่าง มีประสิทธิภาพ	1.ครูอัตรา จ้าง โรงเรียนแจ้ง มหาวิทยาลัย	1.การประเมิน	1. แบบประเมิน ความพึงพอใจ

## 12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง  
อย่างมีคุณภาพและเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและ  
หน่วยงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการ  
พัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความสามัคคี และ  
ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
5. ครูอัตราจ้าง ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจและปฏิบัติการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

**รายละเอียดการใช้งบประมาณ**

1. งบประมาณตามโครงการจำนวน.....615,200.....บาท
2. ที่มาของงบประมาณ
  - 2.1 เงินอุดหนุนรายหัว.....615,200.....บาท
  - 2.2 เงินกลางค่าจัดการเรียนการสอน.....บาท
  - 2.3 เงินระดมทรัพยากร.....บาท
  - 2.4 เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน.....บาท
  - 2.5 งบจากรายได้สถานศึกษา.....บาท
  - 2.6 อื่นๆ (เงินสมทบ).....บาท
3. การใช้งบประมาณ
  - 3.1 ค่าตอบแทน(ค่าวิทยากรฯ).....บาท
  - 3.2 ค่าใช้สอย(ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าเช่าที่พัก,ค่าพาหนะ,ค่าใช้จ่ายอื่นๆ).....400,250.....บาท
  - 3.3 ค่าวัสดุ.....14,750.....บาท
  - 3.4 ค่าจ้างครูอัตราจ้าง.....200,200.....บาท
4. รายละเอียดค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน หน่วย	หน่วยละ	รวมเงิน
<b>ไตรมาสที่ 1-4เดือนตุลาคม 2565 -30 กันยายน 2566</b>				
1	กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง -ค่าเช่าที่พัก -ค่าพาหนะ -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	-	200,000
<b>รวม ไตรมาสที่ 1-4</b>		<b>200,000</b>		
<b>ไตรมาสที่ 4 เดือนกรกฎาคม- 30 กันยายน 2566</b>				
2	กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง 3 วัน - ค่าเช่าที่พัก 2 คืน - ค่าพาหนะ 2 คัน - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ(ค่าของที่ระลึก ,ค่าเข้าชม,ค่าทำป้ายไวนิล)	60 คน 60 คน 2 คัน -	240 600 55,000 -	14,400 36,000 110,000 39,600
<b>รวม ไตรมาสที่ 4</b>		<b>200,000</b>		

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน หน่วย	หน่วยละ	รวมเงิน
<b>ไตรมาสที่ 2 เดือนมกราคม - มีนาคม 2566</b>				
3	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากรทางการศึกษา -ค่ากรอบรูปใส่เกียรติบัตร -ค่าช่อดอกไม้ -วัสดุอื่นๆ	15 กรอบ 15 ช่อ -	150 500 -	2,250 7,500 250
<b>รวม ไตรมาสที่ 2</b>		<b>10,000</b>		
<b>ไตรมาสที่ 4 เดือนกรกฎาคม 2566 – 30 กันยายน 2566</b>				
4	กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 -ค่าของที่ระลึกแสดงความยินดี	1	5,000	5,000
<b>รวม ไตรมาสที่ 4</b>		<b>5,000</b>		
<b>ไตรมาสที่ 1-4 เดือนตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566</b>				
<b>ไตรมาสที่ 1</b>				
5	กิจกรรมการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนตุลาคม 2565 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนพฤศจิกายน 2565 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนธันวาคม 2565	2 คน 2 คน 2 คน	8,340 8,340 8,340	16,680 16,680 16,680
<b>รวม ไตรมาสที่ 1</b>		<b>50,040</b>		
<b>ไตรมาสที่ 2</b>				
	-ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนมกราคม 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนกุมภาพันธ์ 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนมีนาคม 2566	2 คน 2 คน 2 คน	8,340 8,340 8,340	16,680 16,680 16,680
<b>รวม ไตรมาสที่ 2</b>		<b>50,040</b>		
<b>ไตรมาสที่ 3</b>				
	-ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนเมษายน 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนพฤษภาคม 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนมิถุนายน 2566	2 คน 2 คน 2 คน	8,340 8,340 8,340	16,680 16,680 16,680
<b>รวม ไตรมาสที่ 3</b>		<b>50,040</b>		
<b>ไตรมาสที่ 4</b>				
	-ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนกรกฎาคม 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนสิงหาคม 2566 -ค่าจ้างครูอัตราจ้าง เดือนกันยายน 2566	2 คน 2 คน 2 คน	8,340 8,340 8,360	16,680 16,680 16,720
<b>รวม ไตรมาสที่ 4</b>		<b>50,080</b>		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>200,200</b>		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>615,200</b>		

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการและกิจกรรมตามกลยุทธ์โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ปีงบประมาณ 2566– 2570 (ระยะ 5 ปี)

กลยุทธ์ระดับองค์กร (โรงเรียน) พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตามมาตรฐาน

การศึกษาของโรงเรียน มาตรฐานการศึกษาชาติ และมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ระดับแผนงาน (โครงการ) พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2, 2.5, 2.6

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2566	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2567	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2570	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีกิจกรรมดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม และพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม และพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม และพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม และพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	200,000 นางสาวรัชณี กามาต และคณะ
<p>2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน</p>	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	200,000 นางสาวรัชณี กามาต และคณะ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2566	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2567	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี2570	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิง ประจักษ์ มีการ พัฒนาตนเอง และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิง ประจักษ์ มีการ พัฒนาตนเอง และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 85 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิง ประจักษ์ มีการ พัฒนาตนเอง และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 85 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิง ประจักษ์ มีการ พัฒนาตนเอง และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิง ประจักษ์ มีการ พัฒนาตนเอง และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ครูในโรงเรียน	10,000 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ
4. กิจกรรม ประชุมสัมมนา ทางวิชาการ สร้าง ความสำเร็จใน การทำงาน และ ยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ทำ คุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปี งบประมาณ 2566	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิดขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิดขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิดขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิดขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิดขวัญ และกำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์อัน ดีต่อกัน	5,000 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ
5. กิจกรรมการจ้าง ครูอัตราจ้างเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนการสอน	ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจ และปฏิบัติ การสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจ และปฏิบัติ การสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจ และปฏิบัติ การสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจ และปฏิบัติ การสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ครูอัตราจ้าง ที่มี ความเชี่ยวชาญ ในสาขาเฉพาะ มีความพึงพอใจ และปฏิบัติ การสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	200,200 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ