

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปี พ.ศ.2566



กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรโรงเรียน
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดบริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และ
สนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพของสถานศึกษา

กลุ่มงานเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานนี้จะเป็น
ประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

.....

การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของ กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรโรงเรียนแจ้ห่ม
วิทยา ดำเนินการตามภารกิจของงานบุคลากรโรงเรียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (ไตรมาสที่1-ไตรมาสที่4)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 65	2 ม.ค.-มี.ค. 66	3 เม.ย.-มิ.ย. 66	4 ก.ค.-ก.ย. 66		
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง -จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี -แบบรายงานปริมาณงานวิชาของ สถานศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2566			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
2. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน -งานย้ายข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราว		/	/	/	-	งานบุคลากร โรงเรียน
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร -โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาประจำปี/ กิจกรรมการไป ประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา 1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครู และบุคลากรทางการศึกษา 2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน 3. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ครู และบุคลากรทางการศึกษา 4. กิจกรรมประชุมสัมมนาทาง วิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และ	/	/	/	/	200,000 200,000 10,000 5,000	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 66	2 ม.ค.-มี.ค. 67	3 เม.ย.-มิ.ย. 67	4 ก.ค.-ก.ย. 67		
ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566 5. กิจกรรมการจ้างครูอัตราจ้างเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน	/	/	/	/	200,200	
4. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -การให้ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษามีและ เลื่อนวิทยฐานะ	/	/	/	/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียน การสร้างขวัญและกำลังใจการสร้างขวัญและ กำลังใจ	/	/	/	/	-	คณะครูในโรงเรียน
6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา		/		/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและคณะ ครูในโรงเรียน
8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน -ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน			/	/	-	คณะครูในโรงเรียน

**การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

.....

ตามที่โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2566 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 60 ปี พ.ศ.2561 – 2580) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช) กำหนดให้มีการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ประกอบด้วย

- 1) ด้านการวางแผนอัตรากำลัง
- 2) การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร
- 4) ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- 5) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 6) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- 7) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 8) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2565 ถึงเดือน มิถุนายน 2566 (ไตรมาสที่1 -ไตรมาสที่ 3) ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

1. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว 3 ปี ของข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

2. จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. จัดทำฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณและฐานข้อมูลวิชาเอกที่มี และควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เพื่อใช้ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

จากการปฏิบัติการสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

1. โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีแผนอัตรากำลังระยะสั้น 1 ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามความต้องการ และตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา

2. โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และฐานข้อมูลตามมาตรฐานวิชาเอก เพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังและนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

3. โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีครูตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

2. การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีคุณภาพโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

2.1) จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.2) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตรากำลัง และลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

2.3) แต่งตั้งกรรมการสรรหาและหรือคัดเลือกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และหลากหลาย และเป็นคนดี สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ได้ดำเนินตามหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เมื่อบุคลากรในโรงเรียนได้รับคำสั่งย้ายไปปฏิบัติราชการที่โรงเรียนอื่น หรือพนักงานราชการ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยผลดำเนินการดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 ราย ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาแห่งอื่น

2. ตำแหน่งพนักงานราชการ 1 ราย ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ซึ่งทางโรงเรียนได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง และบันทึกขออัตรากำลังไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เพื่อจัดสรรตำแหน่งพนักงานราชการ และทางโรงเรียนได้ดำเนินการวางแผนในส่วนของการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่ไม่มีครูผู้สอนในกลุ่มสาระนั้นๆ เพื่อให้เกิดการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพแก่นักเรียนต่อไป

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี/ กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น พัฒนาทักษะสมรรถนะของตนเองในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) ส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้มีความรู้ ทักษะด้าน Digital Literacy , Digital Pedagogy ทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษ ทักษะสื่อสารภาษาที่ 3 ส่งเสริม พัฒนาผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ จัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักสูตรสมรรถนะ มีทักษะปฏิบัติการที่ดี มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลต่างๆ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ดังนี้

1. แบบสำรวจรายงานผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับรางวัลประเภทต่าง ๆ

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่	วัน เดือน ปี ที่ได้รับ รางวัล	ชื่อรางวัล/ผู้รับรางวัล	ผลการ ประกวด	หน่วยงานที่ได้รับรางวัล
1	16-ม.ค.-66	ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น/ นายบรรจง สอนสมบูรณ์	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
2	16-ม.ค.-66	ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น/ นายพิทักษ์ สร้อยสิริกกุล	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
3	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย/ นางสาวนิตพร พรหมกรณ์	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
4	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์/นางสาวศศิธร ขจรจิตต์	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

5	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์/นางสาวจาริยา ภัทรธานนท์	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
6	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/นางสาวกาญจนา โนเหล็กหมื่น	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
7	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/นายศุภกิจ ศรีวรรณชัย	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
8	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/นายอาทิตย์ หมื่นคิด	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
9	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/นางสาวทิพวรรณ นันทะสี	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
10	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/นางสาวปทุมพร สาบาน	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
11	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/นายคงเดช เทพคำปิว	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
12	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/นางสาววันวิสา นาละออง	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
13	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/นางสายชล วันมหาใจ	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
14	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/นายธนา คงธนไพบูลย์	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
15	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ/นางสาวนิชาภา ก่องตีบ	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
16	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้การงาน อาชีพ/นายสกลศักดิ์ มีธรรม	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
17	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้การงาน อาชีพ/นางนงนุช ห้องพ่วง	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
18	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา และพลศึกษา/นายวีรพล โตนะโพ	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
19	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ/นายกิตติภัทร หมี่ดำ	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
20	16-ม.ค.-66	ครูผู้สอนมีผลงานดีเด่น กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน/นางสาววิมลภา นันตะสุข	-	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
21	31-มี.ค.-66	ครูดีที่สอนเก่ง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 / นายวีรพล โตนะโพ	ระดับดีเยี่ยม	โรงเรียนแจ่มวิทยา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
22	31-มี.ค.-66	ครูดีที่สอนเก่ง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 / นางสาวนิชาภา ก่องตีบ	ระดับดีมาก	โรงเรียนแจ่มวิทยา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน
23	31-มี.ค.-66	ครูดีที่สอนเก่ง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 / นางอรพิน สมเสียง	ระดับดี	โรงเรียนแจ่มวิทยา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอำเภอ ลำพูน

38	31-มี.ค.-66	ครูดีที่สอนเก่ง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 / นางสายชล วันมหาใจ	ระดับดี	โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
----	-------------	---	---------	--

2. ได้รับโล่เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับประเทศ ประเภท
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2565 จากสมาคมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแห่ง
ประเทศไทย

-ผู้ได้รับรางวัล นายจักรินทร์ จอมแก้ว รองผู้อำนวยการโรงเรียน

3. ได้รับโล่เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณบัตร ประเภทกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานดีเด่น
ประจำปี 2565 จากสมาคมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานแห่งประเทศไทย

-ผู้ได้รับรางวัล นายสุรภกิจ อุปันนท์

4. รางวัลผู้ที่มีความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการสนับสนุนการศึกษา ระยะที่ 2 (รอบ 12 เดือน)

-ผู้ได้รับรางวัล นางสาววิมลธิดา นันตะสุข

5. รางวัลบุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นประจักษ์ ด้านการป้องกันในสถานศึกษา เนื่องในวันต่อต้านยา
เสพติดโลก (26 มิถุนายน) อำเภอแจ้ห่ม ประจำปี 2566

-ผู้ได้รับรางวัล นายธนธรณ์ ธรรมเดชะ

6. แบบสำรวจข้อมูลการพัฒนาตนเองและวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม
2565 - 31 มีนาคม 2566)

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่	ชื่อหลักสูตรการพัฒนา	เรื่องที่เข้ารับการพัฒนา	จำนวน (คน)	เอกสารอ้างอิง (เกียรติบัตร/ คำสั่ง ฯลฯ)
1	การจัดการเรียนการสอน	1. อบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการความร่วมมือกับโรงเรียน เครือข่ายในการขยายองค์ความรู้ทางวิชาการและวิธีการจัดการ เรียนการสอนสู่โรงเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สังกัด สพฐ. จังหวัดลำปาง ครั้งที่ 2	5	เกียรติบัตร
		2. อบรมเนื้อหาหลักสูตร "ศิลปการจัดการธุรกิจการค้าสมัยใหม่ รายวิชา การตลาดดิจิทัล	2	เกียรติบัตร
		3. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ ก้าวหน้า ด้วยวิจัยในชั้นเรียน "ภาษาไทย"	1	เกียรติบัตร
		4. ได้รับการพัฒนาตนเองตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาการ นิเทศ และการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ	1	เกียรติบัตร
รวม			9	
2	การวัดผลประเมินผล	1. เข้าร่วมการเสวนาวิชาการออนไลน์ การส่งเสริมพัฒนา Active Teachers สู่การประเมินวิทยฐานะ (ว. PA)	1	เกียรติบัตร
รวม			1	

3	การใช้สื่อเทคโนโลยี	1. ได้เผยแพร่สื่อ/นวัตกรรมทางการศึกษา ตามนโยบาย "1 โรงเรียน 1 นวัตกรรม" "1 ครู 1 นวัตกรรม"	2	เกียรติบัตร
รวม			2	
4	ระบบบริหารจัดการศึกษา	1. เป็นวิทยากรการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการเรียนรู้ ACTIVE LEARNING สำหรับสาระเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาครูโรงเรียนคุณภาพวิทยาสาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี	1	เกียรติบัตร
รวม			1	
5	คุณธรรม จริยธรรม ของผู้ประกอบวิชาชีพ	1. ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา	2	เกียรติบัตร
		2. ได้รับรางวัลครูชนคนคุณธรรม ประเภทครูและบุคลากรทางการศึกษา	5	เกียรติบัตร
รวม			7	
6	ทักษะภาษาอังกฤษ	1. The EduSynch CEFR Level Test	2	เกียรติบัตร
รวม			2	
7	การพัฒนาตนเองในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง	1. เป็นครูที่ปรึกษาโครงการ กิจกรรมการแข่งขันโครงการระดับเครือข่ายภาคเหนือตอนบน โครงการห้องเรียนพิเศษ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม	19	เกียรติบัตร
		2. เป็นกรรมการตัดสินการแข่งขันโครงการระดับเครือข่ายภาคเหนือตอนบน โครงการห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม	5	เกียรติบัตร
รวม			24	

4. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ่มวิทยา ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

4.1 สร้างการรับรู้และให้ความรู้ความเข้าใจแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถมีความเจริญก้าวหน้า ในสายอาชีพและสายวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกตำแหน่ง จัดส่งผลงานเข้ารับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่นการส่งผลงานเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือต่อไปนี้

- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว3 ลงวันที่ 26 มกราคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว4 ลงวันที่ 28 มกราคม 2564
- หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- หนังสือ ส สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

4.4 ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท

ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย 4 ดังนี้

1. นางณัฐวดี ธรรมเดชะ
2. นายธนพิสิษฐ์ ศรีวรรณชัย
3. นางสาวรัชณี กามาต
4. นายสรภูมิ เจียงสงวน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ ว17/2552 โดยได้ผ่านการประเมินด้านที่ 1-2 และส่งผลงานด้านที่ 3 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. นางมูรติ จัดทอง

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอนุมัติผลการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ราย 1 ดังนี้

1. นางสาววิมลธิดา นันตะสุข

5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

5.1 ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

5.2 จัดสภาพแวดล้อมในที่ปฏิบัติงานให้น่าอยู่ สวยงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

5.3 จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ต่างๆ เช่น กิจกรรมตามประเพณีสำคัญต่างๆ การเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเหมาะสม ผลปรากฏดังนี้

1. โรงเรียนมีสภาพแวดล้อมในที่ปฏิบัติงานให้น่าอยู่ สวยงาม สะอาด เรียบร้อย มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

2. บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

3. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากรภายในโรงเรียน ทุกฝ่ายเห็นความสำคัญในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมมากขึ้น

6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ดังนี้

6.1 เมื่อมีอัตราตำแหน่งว่างลงทุกกรณี ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และดำเนินการประสานและแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน เพื่อดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

6.2 กำหนดแนวทาง วิธีการดำเนินงานในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในการดำเนินงาน และให้ความร่วมมือ กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน

1. โรงเรียนได้ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งแม่บ้านทำความสะอาด จำนวน 1 อัตรา

7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

7.1 วางแผน การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแต่งตั้งคณะกรรมการในการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7.2 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด

7.3 ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องต่างๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารบุคคลเรื่องอื่นๆ ให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยงานนั้น

ผลการดำเนินงาน

1. โรงเรียนแจ้ห่มวิทยาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามลำดับขั้นตอนตามปฏิทินการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ และลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

2. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ส่งผลให้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสั่งการ “เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

4. ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน นำผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

การดำเนินงาน

โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

8.1 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียน ในรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เช่นไลน์กลุ่มโรงเรียน เว็บไซต์โรงเรียน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร จะได้ระมัดระวังในการกระทำมิให้ผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

8.2 ส่งเสริม สนับสนุน การปลูกจิตสำนึก ยกระดับจิตใจของข้าราชการและบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนยึดถือ

8.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากร เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเอง มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

8.4 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากร เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเอง มีความ ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รักษา ระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์