

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2568



กลุ่มงานเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากรโรงเรียน
โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศโรงเรียนแจ้งหม่วทยา

เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแจ้งหม่วทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนแจ้งหม่วทยา ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

1.2 การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

2. ด้านการสรรหาบุคลากร

2.1 การรับสมัคร สรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทาง เว็บไซต์ พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

2.2 การย้ายและมอบผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการการพิจารณาตามกำหนด

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

3.1 จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้มาดำเนินงานประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3.2 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ตามหลักสูตรในสายงาน เพื่อมุ่งเน้นไปในการพัฒนาตนเองด้านคุณภาพ ความสามารถ

4. ด้านการสนับสนุนบุคลากร

4.1 สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

1) การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

2) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ยึดถือ ความรู้ความสามารถเป็นหลัก ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

4.2 สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม

สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2568

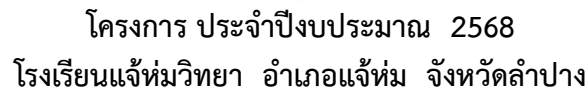


(นายยุทธพิชัย ไทยภรณ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

**การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ไตรมาสที่1-ไตรมาสที่4)**

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 67	2 ม.ค.- มี.ค.68	3 เม.ย.- มิ.ย.68	4 ก.ค.-ก.ย. 68		
1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง -จัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี -แบบรายงานปริมาณงานวิชาของ สถานศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2568			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
2. การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน -งานย้ายข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้าง ชั่วคราว		/	/	/	-	งานบุคลากร โรงเรียน
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร -โครงการพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษาประจำปี 1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครู และบุคลากรทางการศึกษา 2.กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน 3. กิจกรรมประชุมสัมมนาทาง วิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	/	/	/	/	200,000 300,000 50,000	งานบุคลากร โรงเรียนและ คณะครูใน โรงเรียน
4. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสาย อาชีพ -การให้ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษามีและ เลื่อนวิทยฐานะ	/	/	/	/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและ คณะครูใน โรงเรียน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.-ธ.ค. 67	2 ม.ค.- มี.ค.68	3 เม.ย.- มิ.ย.68	4 ก.ค.-ก.ย. 68		
5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต - การจัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียน การสร้างขวัญและกำลังใจการสร้างขวัญและ กำลังใจ	/	/	/	/	-	คณะครูใน โรงเรียน
6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -การรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว			/		-	งานบุคลากร โรงเรียน
7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อ ประกอบเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา		/		/	-	งานบุคลากร โรงเรียนและ คณะครูใน โรงเรียน
8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน -ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในหน่วยงาน			/	/	-	คณะครูใน โรงเรียน



1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน
3. กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568

ในการจัดการศึกษาของโรงเรียนบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการพัฒนาทุกด้านของการศึกษาเพราะบุคลากรเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนการบริหารงานโดยการจัดการให้คนร่วมกันทำงานอย่างมีน้ำหนึ่งใจเดียวกันและทำงานด้วยความพึงพอใจขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเป็นอันมากเพราะขวัญและกำลังใจเป็นสภาพจิตใจและพฤติกรรมของบุคคลแสดงออกให้เห็นถึงลักษณะและความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงานบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงหากกำลังใจไม่ดีการปฏิบัติงานอาจจะไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควรในทางตรงกันข้ามคนที่มีความรู้ความสามารถไม่สูงนักแต่ถ้ามีกำลังใจที่ดีการปฏิบัติงานอาจจะได้ผลมากกว่าบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงการจัดสวัสดิการต่างๆให้แก่บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

โรงเรียนจะก้าวหน้าได้นั้น บุคลากรของโรงเรียนไม่ว่าจะเป็นครู เจ้าหน้าที่สำนักงาน ลูกจ้างประจำ รวมถึงลูกจ้างชั่วคราว ถือว่าเป็นผู้มีส่วนสำคัญยิ่ง บุคลากรควรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีวิสัยทัศน์ทันต่อเหตุการณ์ บุคลากรจึงควรได้รับการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน มีความสามารถในการสอน การบริหารจัดการ ถึงแม้ว่าบุคลากรแต่ละคนจะมีความรู้ความสามารถไม่เหมือนกันก็ตามแต่ทุกคนสามารถพัฒนาได้ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรตลอดจนการดูแลบุคลากรให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน เป็นกระบวนการที่งานพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมรับผิดชอบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรของโรงเรียน

4. วัตถุประสงค์

ผลผลิต (Outputs)

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการเข้ารับการประชุม อบรมและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

ผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา และมีความพร้อมในการทำงานมีความสามารถในการสอนและการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน

5. เป้าหมาย

5.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยาทุกคน

5.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๖. วิธีดำเนินการ/ ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา: ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1 ต.ค.- ธ.ค.67	2 ม.ค.-มี.ค. 68	3 เม.ย.- มิ.ย.68	4 ก.ค.- ก.ย.68		
1. ขั้นเตรียมการ (Plan) - ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการ - เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากโรงเรียน	✓					นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ
2. ขั้นดำเนินการ (Do) 1) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ 1. กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและ บุคลากรทางการศึกษา	50,000	50,000	50,000	50,000	200,000 (งบอุดหนุน)	นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ
2. กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน		100,000		200,000	300,000 (งบอุดหนุน)	นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ
3. กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้างความสำเร็จในการทำงาน และยก ย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568				50,000	50,000 (งบอุดหนุน)	นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ
3. ขั้นตรวจสอบและประเมินผล(Check) ประเมินผลการจัดกิจกรรม	✓	✓	✓	✓		นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ
4. ขั้นสรุปรายงานผลและปรับปรุง (Act) สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ				✓		นางสาวรัชณี กา มาด และคณะ

7. สถานที่ดำเนินการ.กลุ่มอำนวยการ โรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

8. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

สิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

9. งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน 550,000 บาท

10. หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

1. คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
3. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนแจ้ห่มวิทยา

11. การประเมินผล

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการเข้ารับการประชุม อบรมและนำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเองอย่างน้อย 12 ชั่วโมง อย่างมีคุณภาพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน	๑.การเข้ารับการพัฒนาดตนเอง	๑.เอกสาร คำสั่งการไปราชการ การประชุม อบรม สัมมนาต่างๆ 2.เกียรติบัตรที่ได้รับ
2.เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	2.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑การประเมิน	๑ แบบประเมินความพึงพอใจ
3.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน	3.ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีสมควรได้รับการยกย่อง	1 การประเมิน	1.แบบประเมินความพึงพอใจ 2.เกียรติบัตร รางวัลต่างๆ

ผลผลิต / ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
4.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และ ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ของครูและบุคลากร ทางการศึกษาในโรงเรียน	4.ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ100 เกิดขวัญและกำลังใจ และมีความสัมพันธ์ อันดีต่อครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในโรงเรียน	๑. ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุก คน	๑.การประเมิน	๑. แบบประเมิน ความพึงพอใจ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเองอย่างมีคุณภาพและเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้ไปศึกษาดูงานและนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและหน่วยงาน
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 80 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีการพัฒนาตนเองและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
4. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน เกิดความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ลงชื่อ


(นางสาวรัชนี กามาต)
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นายธีรชาติ พงศ์ณมิตร)
รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ผู้เห็นชอบโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

ลงชื่อ


(นายยุทธพิชัย ไทยกรรณ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนแจ่มวิทยา
ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

1. งบประมาณตามโครงการจำนวน.....550,000.....บาท
2. ที่มาของงบประมาณ
 - 2.1 เงินอุดหนุนรายหัว.....550,000.....บาท
 - 2.2 เงินกลางค่าจัดการเรียนการสอน.....บาท
 - 2.3 เงินระดมทรัพยากร.....บาท
 - 2.4 เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน.....บาท
 - 2.5 งบจากรายได้สถานศึกษา.....บาท
 - 2.6 อื่นๆ (เงินสมาคมฯ).....บาท
3. การใช้งบประมาณ
 - 3.1 ค่าตอบแทน(ค่าวิทยากรฯลฯ).....บาท
 - 3.2 ค่าใช้สอย(ค่าเบี้ยเลี้ยง,ค่าเช่าที่พัก,ค่าพาหนะ,ค่าใช้จ่ายอื่นๆ).....550,000...บาท
 - 3.3 ค่าวัสดุ.....-.....บาท
4. รายละเอียดค่าวัสดุ/ครุภัณฑ์

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน หน่วย	หน่วยละ	รวมเงิน
ไตรมาสที่ 1-4 เดือนตุลาคม 2567 –30 กันยายน 2568				
1	กิจกรรมการไปประชุม อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง -ค่าเช่าที่พัก -ค่าพาหนะ -ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	-	-	200,000
รวม ไตรมาสที่ 1-4		200,000 บาท		
ไตรมาสที่ 2 เดือนมกราคม– 31 มีนาคม 2568				
2	กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน -ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง 1 วัน - ค่าเช่าที่พัก 1 คืน - ค่าพาหนะ 2 คัน - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ(ค่าของที่ระลึก ,ค่าเข้าชม,ค่าทำป้ายไวนิล)	60 คน 60 คน 2 คัน -	240 - - -	14,400 - 80,000 5,600
รวม ไตรมาสที่ 2		100,000 บาท		

ที่	รายการวัสดุ/ครุภัณฑ์	จำนวน หน่วย	หน่วยละ	รวมเงิน
ไตรมาสที่ 4 เดือนกรกฎาคม- 30 กันยายน 2568				
กิจกรรมการไปศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน				
-ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง 3 วัน		60 คน	240	43,200
- ค่าเช่าที่พัก 2 คืน		60 คน	300	36,000
- ค่าพาหนะ 2 คัน		2 คัน	55,000	110,000
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ(ค่าของที่ระลึก ,ค่าเข้าชม,ค่าทำป้ายไวนิล)		-	-	10,800
รวม ไตรมาสที่ 4		200,000 บาท		
ไตรมาสที่ 4 เดือนกรกฎาคม 2568 – 30 กันยายน 2568				
3	กิจกรรมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สร้างความสำเร็จใน การทำงาน และยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ ราชการ ประจำปีงบประมาณ 2568	1	50,000	50,000
	- ค่าช่อดอกไม้แสดงความยินดี			
	- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ			
รวม ไตรมาสที่ 4		50,000		
รวมทั้งสิ้น		550,000		

หมายเหตุ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

โครงการและกิจกรรมตามกลยุทธ์โรงเรียนแจ้งหม่วทยา ปีงบประมาณ 2568– 2572 (ระยะ 5 ปี)
 กลยุทธ์ระดับองค์กร (โรงเรียน) พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ตามมาตรฐาน
 การศึกษาของโรงเรียน มาตรฐานการศึกษาชาติ และมาตรฐานสากล
 กลยุทธ์ระดับแผนงาน (โครงการ)พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
 สสนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้ของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.1, 2.2, 2.5, 2.6

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2570	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2571	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2572	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนา ครูและบุคลากร ทางการศึกษามี กิจกรรมดังนี้ 1. กิจกรรมการไป ประชุม อบรม ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการ อบรมและ พัฒนาตนเอง ในวิชาชีพ ของตนเอง อย่างมี คุณภาพ และ เป็นบุคลากร ที่มีคุณภาพ	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการ อบรมและ พัฒนา ตนเองใน วิชาชีพของ ตนเอง อย่าง มีคุณภาพ และเป็น บุคลากรที่มี คุณภาพ	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการ อบรมและ พัฒนาตนเอง ในวิชาชีพของ ตนเอง อย่าง มีคุณภาพ และเป็น บุคลากรที่มี คุณภาพ	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการ อบรมและ พัฒนา ตนเองใน วิชาชีพของ ตนเอง อย่าง มีคุณภาพ และเป็น บุคลากรที่มี คุณภาพ	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 100 ผ่านการอบรม และพัฒนา ตนเองใน วิชาชีพของ ตนเอง อย่างมี คุณภาพ และ เป็นบุคลากรที่มี คุณภาพ	200,000 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ
2. กิจกรรมการไป ศึกษาดูงานของ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ การทำงาน	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้ ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ ที่ได้รับมา พัฒนาตนเอง และหน่วยงาน	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้ ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ ที่ได้รับมา พัฒนาตนเอง และหน่วยงาน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ ได้รับมาพัฒนา ตนเองและ หน่วยงาน	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 95 ได้ ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ ที่ได้รับมา พัฒนาตนเอง และหน่วยงาน	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้ ไปศึกษาดูงาน และนำความรู้ที่ ได้รับมาพัฒนา ตนเองและ หน่วยงาน	300,000 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2570	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2571	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เป้าหมาย ปี 2572	งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรม ประชุมสัมมนา ทางวิชาการ สร้าง ความสำเร็จใน การทำงาน และยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ทำ คุณประโยชน์ แก่ราชการ ประจำปี งบประมาณ 2568	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุกคน เกิดขวัญและ กำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน ร้อยละ 85	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุกคน เกิดขวัญและ กำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน ร้อยละ 90	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิด ขวัญและ กำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน ร้อยละ 95	ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาทุกคน เกิดขวัญและ กำลังใจใน การทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน ร้อยละ 100	ครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเกิด ขวัญและ กำลังใจในการ ทำงาน เกิดความ สามัคคี และ ความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน ร้อยละ 100	50,000 นางสาวรัชนี กามาต และ คณะ